

Rapport sur les perspectives industrielles



Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes SCIAN 623¹

Ce sous-secteur comprend les établissements dont l'activité principale consiste à dispenser des soins et des services infirmiers, des services de surveillance ou des soins divers aux malades. Les installations représentent une part importante du processus de production et les soins dispensés combinent des services médicaux et sociaux, le volet médical se composant dans une large mesure de soins infirmiers. Les codes SCIAN incluent 6231, 6232, 6233 et 6239.

Elgin-Middlesex-Oxford (EMO)

(2017-2024)

Mis à jour en décembre 2018

¹ NOTE: Le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) est un système de classification des industries qui a été conçu par les organismes statistiques du Canada, du Mexique et des États-Unis. Créé avec comme toile de fond l'Accord de libre-échange nord-américain, le SCIAN vise à fournir des définitions communes de la structure industrielle des trois pays, ainsi qu'un cadre statistique commun pour faciliter l'analyse des trois économies. Le SCIAN est articulé autour des principes de l'offre ou de la production, afin de s'assurer que les données sur les industries qui sont classées en fonction du SCIAN se prêtent à l'analyse de questions liées à la production, comme le rendement industriel. SOURCE:

<https://www.statcan.gc.ca/eng/subjects/standard/naics/2017/v3/introduction>

PERSPECTIVE: ÉTABLISSEMENTS DES SOINS INFIRMIERS ET DE SOINS POUR BÉNÉFICIAIRES INTERNES

Un aperçu local

- Il est prévu que l'emploi dans ce secteur augmentera de **25.5%** au cours des années 2017-2026. L'emploi a **déjà augmenté de 9.8 %** au cours de la période 2015-2017.
- **Le salaire moyen** dans cette industrie est **\$33,856** (uniquement pour les employés en 2017)
- Les prévisions de croissance les plus importantes, concernant l'embauche, dans ce secteur d'emploi, entre 2017 et 2026, concernent les secteurs **Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires** (114 nouveaux emplois /an) et **Infirmiers autorisés/Infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées** (16 nouveaux emplois / an)
- La région d'Elgin-Middlesex-Oxford bénéficie d'un **avantage plus concurrentiel** comparé aux autres régions dans le pays: **+19%** d'emplois dans la région dans les établissements des soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes
- Il est attendu que l'emploi dans cette profession augmente de **26.8%** au cours des années 2017-2026 à l'échelle de la province – il avait déjà augmenté de **8 %** au cours des années 2015 à 2017 à l'échelle de la province.

Vue d'ensemble

Emplois dans la région d'Elgin-Middlesex-Oxford (2017)	9,335
Taux de chômage à London, Ontario 2017²	5.9%
Taux de chômage en Ontario 2017 ³	6.0%
Taux de chômage au Canada 2017 ⁴	6.3%
Quotient de localisation par rapport à l'échelle nationale (2017) ⁵	1.19
Changement dans les emplois (2017-2019)	7.0%

Source: Division de recensement EMSI 2018.3, Elgin-3534, Middlesex-3539 et Oxford-3532

² Taux de chômage par région métropolitaine: <https://www.statista.com/statistics/442391/canada-unemployment-rate-by-metropolitan-area/>

³ Statistique Canada <http://www.stats.gov.nl.ca/statistics/labour/pdf/unemprate.pdf>

⁴ Statistique Canada <http://www.stats.gov.nl.ca/statistics/labour/pdf/unemprate.pdf>

⁵ Le Quotient de localisation (QL) est un moyen de quantifier la concentration d'une profession spécifique dans une région en effectuant une comparaison avec l'échelle nationale ou provinciale. Un quotient de 1.00 signifie que la région EMO à la même proportion de la profession qu'à l'échelle nationale/provinciale. Un quotient plus haut que 1.00 signifie que la région EMO a une plus grande proportion, et un quotient plus bas que 1.00 signifie que la région EMO a une proportion plus basse que la moyenne (EMSI 2018.3).

PROJECTIONS À COURT ET MOYEN TERME

Croissance

Court terme 2017-2019	9,335 Emplois en 2017	9,992 Emplois en 2019	657 Changement 2017- 2019	7.0% % de changement 2017-2019
Moyen terme 2017-2026	9,335 Emplois en 2017	11,714 Emplois en 2026	2,379 Changement 2017- 2026 Change 2017- 2026	25.5% % de changement 2017-2026

Source: *Employees and Self-Employed EMSI 2018.3*

5 professions dans cette industrie

Description (CNP)	Employé dans l'industrie (2017)	Employé dans l'industrie (2026)	Changement (2017 – 2026)	% des emplois totaux dans l'industrie (2017)
Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires (3413)	3,674	4,814	1,140	39.40%
Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées (3012)	914	1,078	164	9.80%
Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé (6711)	671	897	226	7.20%
Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires (4212)	622	757	135	6.70%
Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires (3233)	535	624	89	5.70%

NOTE: Les tendances inversées des effectifs du personnel fournissent un tableau de pourcentage qui montre comment les professions régionales sont divisées parmi les industries régionales

Source: *Employés et employés autonomes EMSI 2018.3*

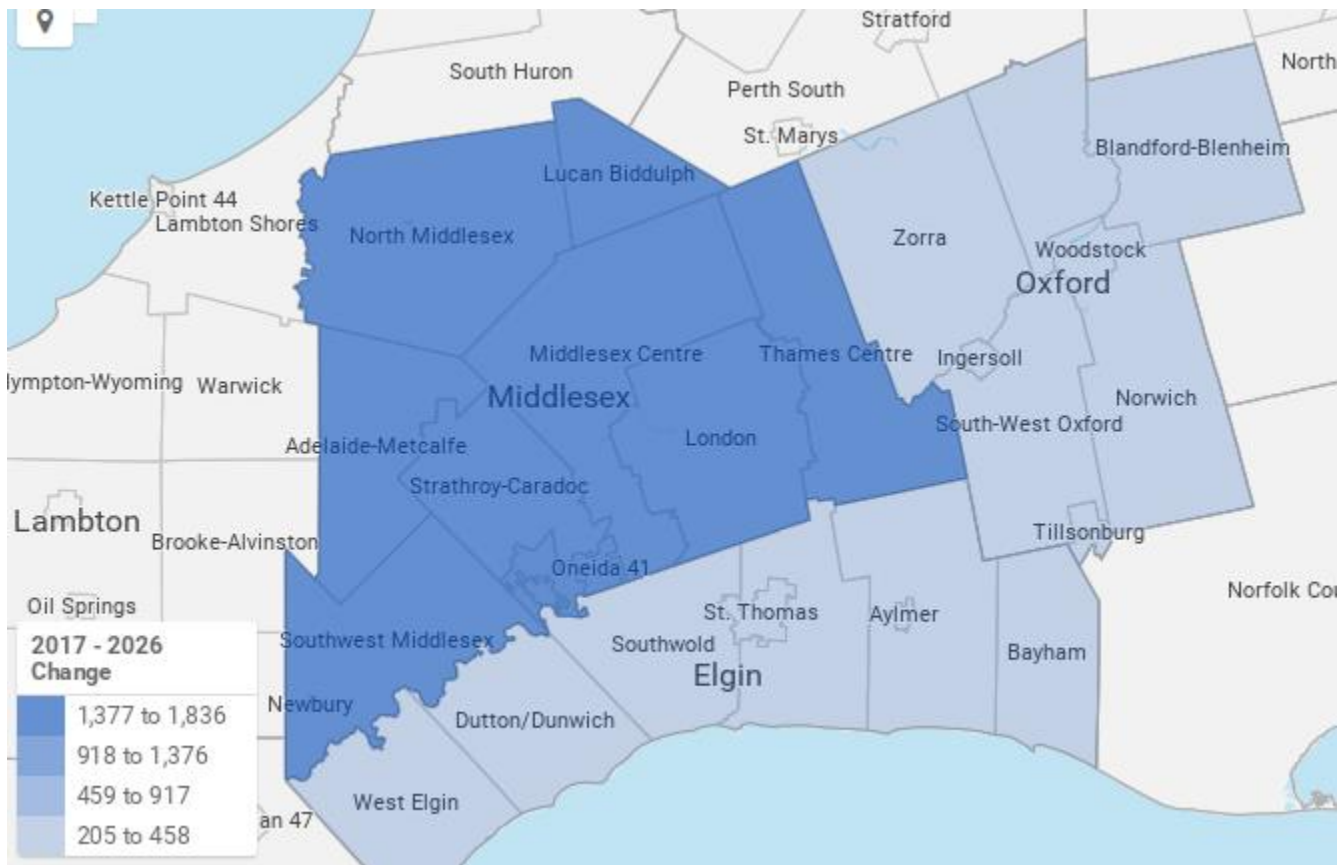
La Classification Nationale des professions (CNP) est la référence reconnue des professions au Canada. Elle répartie plus de 30 000 appellations d'emplois en 500 profils de groupes professionnels. La CNP est utilisée quotidiennement par des milliers d'individus pour compiler, analyser et communiquer de l'information sur les professions et pour prendre connaissance des emplois à l'échelle du marché du travail canadien. La version utilisée dans **ce rapport est celle de 2016** à moins que cela ne soit spécifié.

Programmes éducatifs à Fanshawe dans cette industrie

6		333
Programmes		Diplômés (2016/17)
Code du programme à Fanshawe	Programme à Fanshawe College	Diplômés à Fanshawe (2016/17)
NSG3	Programme conjoint d'infirmier ⁶ Coach de carrière Fanshawe: programme conjoint d'infirmier	
PTN1	Technicien en pharmacie Coach de carrière Fanshawe: Technicien en pharmacie	28
PNG5	Infirmier/infirmière auxiliaire Coach de carrière Fanshawe: Infirmier/Infirmière auxiliaire	135
DLA1	Formation d'accompagnante à la naissance (doula) Coach de carrière Fanshawe: Formation d'accompagnante à la naissance	13
PSW6	Préposé aux services de soutien à la personne Coach de carrière Fanshawe: Préposé aux services de soutien à la personne	255
GIP2	Gérontologie – pratique interprofessionnelle Coach de carrière Fanshawe: Pratique interprofessionnelle	22

⁶ Programme conjoint offert avec Western University : les étudiants effectuent les deux premières années à Fanshawe College et finissent les deux dernières années à Western University où ils obtiendront leur diplôme.

Croissance de l'emploi par emplacement



Note: Les subdivisions de recensement qui ne sont pas ombragées n'ont soit pas d'emploi ou aucune croissance d'emploi

Division de recensement	Nom de la division de recensement	Emplois en 2017	Emplois en 2026	% de changement 2017 - 2026	Changement 2017 - 2026
3539	Middlesex (en Ontario)	6,759	8,595	1,836	27%
3534	Elgin (en Ontario)	1,182	1,519	337	29%
3532	Oxford (en Ontario)	1,395	1,600	205	15%
		9,335	11,713	2,378	25%

Source: *Employés et employés autonomes EMSI 2018.3*

LES PROJECTIONS À LONG TERME

Le système de projection des professions au Canada (SPPC) – Les projections à long-terme SCIAN 623 de 2017 à 2026 sont incluses sous la catégorie générale des soins de santé qui comprend SCIAN 6211-6219; 6221-6223 et 6231-6239. ⁷

⁷ <http://occupations.esdc.gc.ca/sppc-cops/l.3bd.2t.1ils@-eng.jsp?lid=85> Les projections SPPC utilisent les codes CNP de 2016. Dernières mises à jour le 3 octobre 2018.

LIENS POUR OBTENIR DE L'INFORMATION ADDITIONNELLE SUR LES PROFESSIONS

[Statistique Canada](#) – Information industrielle SCIAN 623 au Canada

[Economic Modeling Specialists Inc.](#) (EMSI) rassemble l'information qui provient de plusieurs sources dans le but de rassembler des données sur les professions.

[Contact North](#) – Services importants pour les étudiants, facultés & enseignants, collèges, universités, instituts autochtones, conseils scolaires, fournisseurs de services en alphabétisation et compétences essentielles ainsi que les fournisseurs de formation. Contact North donne accès à des programmes en ligne et à distance et à des cours sans que les étudiants aient à quitter leur communauté, les cours sont enseignés dans 116 centres d'apprentissage locaux.

[Collèges en Ontario](#) – Information portant sur comment obtenir un diplôme collégial, un diplôme, un certificat ou un apprentissage en Ontario.

*Si vous avez des questions à propos des données qui sont présentées dans ce rapport, veuillez contacter le **Bureau de planification et développement de la main-d'œuvre d'Elgin, Middlesex et Oxford** à 519-672-3499 ou info@workforcedevelopment.ca*



Ce projet est financé en partie par le Gouvernement du Canada et le Gouvernement de l'Ontario.



Les faits et les opinions présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement ceux du Gouvernement de l'Ontario ou du Gouvernement du Canada.