

ExperienceWorks 2

POURQUOI LES ENTREPRISES EMBAUCHENT-ELLES LES DEMANDEURS D'EMPLOI PLUS ÂGÉS

CONSEILS POUR AIDER LES EMPLOYEURS

- 1 Assurez-vous que les photos de vos employés qui sont postées sur votre site internet incluent des travailleurs de tous les âges.
- 2 Les offres d'emploi proposées doivent afficher des images et un descriptif qui s'adressent aux demandeurs d'emplois de tous âges.
- 3 Revoir les CV tout en prenant en considération ceux qui ont «trop» d'expérience
- 4 Prenez en considération les intérêts personnelles des travailleurs de tous âges lorsque vous planifiez les événements de l'entreprise.

POURQUOI

- 1 Les travailleurs plus âgés font preuve de confiance lorsqu'ils partagent leurs recommandations et les idées, par conséquent ils constituent des employés idéaux.
- 2 Avec leurs années d'expérience et de pratique professionnelle, les travailleurs plus âgés peuvent gérer, plus efficacement, les problèmes.
- 3 Les travailleurs plus âgés servent d'exemple aux autres employés, ce qu'apprécient les chefs d'entreprise.
- 4 Les travailleurs plus âgés apprécient la valeur des communications en face-à-face ainsi que les relations interpersonnelles parce qu'ils se rappellent l'époque durant laquelle les communications n'étaient pas dominées par les courriels et les messages téléphoniques.

55+

**LES TRAVAILLEURS
PLUS ÂGÉS SONT
DOTÉS**

De maturité /D'expérience et de
sagesse

**CE QU'UN EMPLOYEUR
RECHERCHE CHEZ UN EMPLOYÉ**

Loyauté/Adaptabilité
Relations interpersonnelles

Les travailleurs plus âgés en recherche d'emploi peuvent penser que leur âge est un facteur qui jouent contre eux. Une enquête en ligne, effectuée par le groupe de participation civique & d'emploi du Age Friendly London Network, démontre que certains travailleurs plus âgés trouvent que les employeurs ne sont pas accueillants et que la discrimination liée à l'âge en est un facteur.

Cela peut être juste une impression, cependant plusieurs entreprises réalisent qu'une population vieillissante et que le déclin du taux de natalité engendrent des défis pour recruter des travailleurs qualifiés afin de combler des postes à tous les niveaux. Ces entreprises conçoivent la meilleure utilisation des travailleurs plus âgés et plus expérimentés comment étant une solution. Les entreprises capables de recruter et de mettre ces compétences au travail trouveront que ces employés possèdent une valeur ajoutée.

II Y A PLUSIEURS RAISONS POUR LESQUELLES UNE ENTREPRISE DEVRAIT PRENDRE EN CONSIDÉRATION L'EMBAUCHE D'UN TRAVAILLEUR PLUS ÂGÉ.

- 5 Les études démontrent que les travailleurs plus âgés ont tendance à rester plus longtemps dans l'emploi qu'ils occupent, par conséquent le taux de roulement du personnel est plus faible que celui des travailleurs plus jeunes, ce qui réduit les coûts de recrutement et de rétention.
- 6 Les individus de plus de 55 ans ont plein d'énergie. Ils sont motivés à contribuer au succès de l'entreprise.
- 7 L'un des facteurs qui les motivent à rester dans la population active est de cotiser à une pension de retraite afin que le montant de celle-ci leur permette de vivre et bâtir des économies pour la retraite qui soient suffisantes.
- 8 Les travailleurs plus âgés sont perçus par les employeurs comme étant dévoués, effectuant un travail de plus grande qualité, ce qui peut, au final, réduire les coûts pour l'entreprise. Ils connaissant leur tâche et ils se focalisent sur le travail qui doit être effectué.
- 9 La satisfaction du travail bien fait est devenue une denrée de plus en plus rare dans la main-d'œuvre d'aujourd'hui. Les employés plus âgés peuvent être aussi plus disposés à finir plus tard au travail afin de finir terminer le travail en raison de leur fierté envers le produit fini. Les travailleurs concentrés et attentifs aux détails ajoutent une valeur intangible qui déteint sur tous les autres employés et cela permet aux entreprises d'économiser de l'argent à long terme.
- 10 Les travailleurs plus âgés sont plus ponctuels.
- 11 Les travailleurs plus âgés ne sont pas nécessairement férus de technologie, mais ils possèdent des années d'expérience ; qui ne peuvent pas être enseignées et qui ne peuvent pas être remplacées. Les travailleurs plus âgés sont capables de développer plus de nouvelles compétences à n'importe quel âge et ont plus d'expérience lorsqu'il s'agit d'acquérir de nouvelles compétences et de s'adapter à de nouvelles approches.



Les études démontrent qu'en cinq ans, un quart de la main-d'œuvre aura 55 ans ou plus. Les employeurs les plus prévoyants travailleront avec une main-d'œuvre en pleine évolution et en ressortiront plus renforcés. Tout propriétaire d'entreprise qui hésite à embaucher un travailleur plus âgé devrait pourtant en considérer les bénéfices. Les compétences et les valeurs uniques que les travailleurs plus âgés apportent font que leur embauche permet de repenser les coûts du grand roulement au sein d'une main-d'œuvre plus jeune contre les bénéfices de l'expérience de que les travailleurs plus âgés apportent au mélange.